

УДК 325.1

<https://doi.org/10.48371/ISMO.2024.56.2.008>

МРНТИ 11.25.19

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МИГРАЦИИ: СОВРЕМЕННЫЕ ТРЕНДЫ И ПРОБЛЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Кожирова С.Б. ¹, *Нечаева Е.Л. ²

¹ доктор политических наук, профессор, Институт востоковедения имени Р.Б. Сулейменова КН МНВО РК, Алматы, Казахстан

e-mail: kozhirova_sb@mail.ru

*² кандидат политических наук, профессор, Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

e-mail: elenech@inbox.ru

*Статья подготовлена в рамках реализации проекта ИРН AP19679244
«Миграционный фактор в казахстано-китайских отношениях»*

Аннотация. Движение населения играет значительную роль в различных аспектах жизни общества, включая экономику и политику. В настоящее время ученые разных областей, такие как экономисты, социологи и политологи, все больше обращают внимание на вопросы, связанные с миграцией. Понятие миграции охватывает широкий спектр перемещений людей из одного региона в другой, чаще всего на большие расстояния и в больших группах. Исторически миграция населения была важным фактором, влияющим на демографический рост, технологические изменения, а также политические конфликты и войны. В последние столетия миграция населения стала главной причиной существенных изменений в географическом распределении людей.

С учетом растущего интереса со стороны различных научных дисциплин к проблемам миграции, данная тема становится все более актуальной и обсуждаемой. Экономические миграции представляют собой важное явление современного мира, которое оказывает значительное влияние на экономическое развитие и безопасность государств. В данной статье рассматриваются современные тренды и проблемы, связанные с экономическими миграциями.

Одним из основных трендов является рост числа экономических мигрантов в мире. Увеличивающаяся миграционная взаимозависимость между странами с избытком рабочей силы и странами, нуждающимися в работниках определенных категорий, определяет основные тенденции движения трудовых ресурсов. Прогнозируется, что объемы миграции будут расти в ближайшем будущем по ряду причин.

Структурные особенности экономической миграции имеют важное значение для определения её роли в общественных процессах. Она становится все более дифференцированной по профессиональным, квалификационным и образовательным характеристикам, а также специализациям её участников. В данной статье анализируется специфика миграции, которая играет ключевую роль в обеспечении глобальной безопасности, представляя собой процесс, чувствительный к изменениям в обществе и в то же время оказывающий существенное влияние на формирование динамических и структурных параметров этих изменений. Борьба с проблемами экономических миграций требует совместных усилий со стороны международного сообщества.

Ключевые слова: экономическая миграция, миграционная ситуация, миграция, трудовая мобильность, безопасность, Казахстан, экономические тренды, проблемы безопасности

Основные положения

В результате исследования выделены следующие основные положения:

1. Миграционные потоки обусловлены глобальной экономической повесткой. Экономические неравенства, торговля, инвестиции и изменения в структуре производства оказывают существенное влияние на направление и интенсивность миграций.

2. Необходимо признать значимость роли политических и социокультурных факторов в формировании миграционных потоков. Конфликты, войны, политическая нестабильность, а также культурные и языковые связи могут существенно влиять на выбор страны назначения для мигрантов.

3. Существует необходимость поиска баланса между выгодами и вызовами, связанными с экономическими миграциями. Миграции могут приносить значительные экономические выгоды как для стран-получателей, так и для стран-отправителей, способствуя обмену знаниями, технологиями и культурными ценностями. Однако они также могут вызывать социальные и экономические вызовы, такие как угрозы безопасности, напряженность на рынке труда и вызовы в области интеграции и социальной защиты мигрантов.

4. Важным аспектом является усиление международного сотрудничества для решения проблем, связанных с экономическими миграциями. Только через совместные усилия стран и международных организаций можно разработать эффективные механизмы управления миграционными потоками, защиты прав мигрантов и решения корневых причин миграции.

Эти основные положения представляют собой основу для дальнейшего анализа и обсуждения проблемы экономических миграций и ее влияния на безопасность и развитие государств.

Введение

В конце XX и начале XXI века значительно увеличились миграционные потоки, и в настоящее время экономическая миграция является источником процесса глобализации, который затронул все страны мира, и составным элементом всех глобальных проблем. В начале 20-х годов XIX в. в мире по текущим глобальным оценкам, насчитывалось около 281 млн. международных мигрантов, то есть 3,6% населения планеты, которые проживали в странах, отличных от стран их рождения. Этот показатель на 128 млн. больше, чем в 1990 году, и более чем в три раза превышает показатель расчетной численности по данным 1970 года [1]. Небывалый масштаб мировой трудовой миграции стал одной из важнейших черт современного мира. В 50-70-е годы миграция преимущественно происходила из развивающихся стран в индустриально развитые. Однако с 80-х годов начался обратный процесс: иностранные рабочие стали перемещаться из более развитых стран в менее развитые. Экономический фактор по-прежнему остается основным мотивом трудовой миграции.

Экономическая миграция (международная трудовая миграция) включает в себя эмиграцию и иммиграцию трудоспособного населения с целью осуществления трудовой деятельности вне страны постоянного проживания на протяжении некоторого времени. Существует множество различных подходов к определению и классификации трудовой миграции. В. Бенинг выделяет следующие типы экономической миграции:

1. Образовательная миграция происходит, когда граждане одной страны приглашаются государственными или частными учреждениями другой страны для получения новой квалификации и ознакомления с передовыми технологиями. Основной целью является приобретение опыта или новых знаний. Этот тип миграции обычно направлен в развитые страны, где расположены крупные университеты, организации и компании, способные предоставить образовательные услуги.

2. Передвижение профессионалов, технических и руководящих работников, а также деловых людей. Эта категория сотрудников обычно перемещается без особых сложностей, так как они востребованы на различных международных рынках труда. Период их пребывания в новой стране может варьироваться от нескольких месяцев и лет до постоянного проживания. Многие из этих работников вынуждены часто мигрировать по производственной необходимости.

3. Перемещение для временного трудоустройства по контрактам. Такая форма миграции широко распространена во многих европейских странах, где временно требуется неквалифицированная или полуквалифицированная рабочая сила. Для обозначения таких мигрантов используется термин «gastarbeiter» (с немецкого - «гостевые рабочие»). В контрактах обычно оговариваются сферы деятельности и сроки пребывания этих работников.

4. Миграция для простого трудоустройства с возможностью постоянного проживания. В этом случае создаются условия для привлечения иностранных предпринимателей, организации бизнеса или вложения капитала. Этот вид миграции преобладает в странах «переселенческого капитализма», таких как Австралия, Канада, США, Новая Зеландия и Сингапур.

5. Миграция, связанная с этнической принадлежностью, особым образом жизни населения или традиционными ареалами расселения, выходящими за пределы государственных границ, представляет собой передвижение этнических групп, которые постоянно меняют территорию своей хозяйственной деятельности и проживания.

Экономически развитые государства можно условно разделить на три группы в зависимости от типа государственной иммиграционной политики:

1. «Классические» иммиграционные страны - США, Канада, Австралия, а также Швеция. Эти страны поощряют постоянную, а не временную миграцию, разрешают воссоединение семей и предоставляют гражданство постоянным мигрантам. Политика «открытых дверей» включает в себя селекцию качества рабочей силы, планирование необходимых объемов и профессионально-квалификационной структуры миграционных потоков.

2. Страны с более строгими правилами приема - Франция, Нидерланды и Великобритания. В этих странах иммиграционные правила строже, предпочтение отдается жителям бывших колоний. Разрешается воссоединение семей и возможна натурализация, но правила получения гражданства остаются более жесткими.

3. Страны с «гостевой» моделью миграции - Германия, Швейцария и Бельгия. В этих странах поощряется только временная миграция, запрещается воссоединение семей и применяются строгие критерии натурализации. Иностранцы, получившие рабочую визу, должны покинуть страну после окончания работы и могут обращаться за новым разрешением на въезд только через определенное время, например, через два-три года. Такая политика характеризуется как «запретительная». [3].

Одним из первых, еще в 19-м веке географ Е.Равенштейн [4] сформулировал основной закон миграции, который гласил, что в основе миграции лежат преимущественно экономические факторы, приводящие к развитию. Р.Скелдон [5] отмечал, что на миграцию влияют расстояние и плотность населения, что люди мигрируют, как правило, из районов с низким доходом в районы с более высоким, а также из густонаселенных районов в менее населенные. Данные заключения составили основу теории равновесия, согласно которой, миграция приводит к экономическому равновесию.

Неоклассическая экономическая теория выделяет два уровня миграции: макро- и микроуровень. На макроуровне миграция чувствительна к спросу и предложению на рабочую силу в различных регионах мира, что побуждает рабочих перемещаться из регионов с низкой заработной платой в регионы с высокой заработной платой и дефицитом рабочей силы. На микроуровне мигрантов следует рассматривать как лиц, решивших мигрировать после рационального анализа затрат и потенциальных выгод; в зависимости от собственных навыков, они находят информацию о местах, которые, по их мнению, окажутся лучше, где они смогут получать более высокую заработную плату и принимают решение о миграции.

Итак, согласно неоклассической теории, миграция возникает в соответствии с различиями в доходах, с которыми рабочая сила сталкивается на различных рынках. Наиболее фундаментальные исследования по этому вопросу были впервые проведены У.Льюисом [6], М.Тодаро [7] для объяснения миграционного процесса, возникшего в процессе экономического развития. В этих исследованиях подчеркивается, что причиной миграции являются фактические различия в заработной плате, возникающие из-за неоднородности жесткости рынка труда на различных рынках и в разных странах. Согласно неоклассической теории, фактором, стимулирующим миграцию, являются географические различия в спросе и предложении рабочей силы, а также разница в заработной плате между трудоемкими и капиталоемкими странами или регионами. Эта теория предсказывает линейную зависимость между различиями в заработной плате и миграционными потоками при условии полной занятости. Способность людей мигрировать связана с затратами на миграцию. Иными словами,

констатируется, что с ростом уровня благосостояния страны увеличивается и способность отдельных лиц и домохозяйств финансировать миграцию, поэтому темпы миграции увеличиваются, а затем, по мере повышения уровня развития страны, миграция уменьшается. В связи с этим работа Л. Сьястада [8] обогатила неоклассическую основу, объединив теорию человеческого капитала с социально-демографическими характеристиками.

В конце 20-го века родились новые теории миграции, одной из которых является «синтетическая теория» Д. Массея. Массей включил в основу своей теории положения классических теорий миграции, он приходит к выводу, что миграция высокообразованных людей из стран, в которых высокий человеческий капитал является относительно редким явлением, значительна, но не менее значительны потоки рабочих относительно низкой квалификации (особенно из сельскохозяйственных районов в города).

Описание материалов и методов

Методологической основой исследования стал статистический анализ данных о миграционных потоках, общих тенденциях и динамике движения трудовых ресурсов. Полученные данные позволяют определить закономерности и тренды в миграционных процессах. Сравнительный анализ позволяет выявить различия в политиках иммиграции, экономическом развитии и социокультурных особенностях, которые могут влиять на миграционные потоки.

Результаты

Современные международные миграции представляют собой комплексное явление, которое оказывает значительное влияние на экономическое, социальное и политическое развитие государств по всему миру. На основе проведенного анализа можно выделить основные результаты исследования.

1. Международные миграции являются следствием глубоких процессов интеграции стран периферии в мировую экономику. Страны и регионы, активно включенные в глобальные торговые, производственные и информационные сети, становятся наиболее активными участниками миграционных потоков.

2. Экономическая глобализация приводит к массовому вытеснению людей из их привычного образа жизни и формирует мобильные группы населения. Однако для наиболее активной и инициативной части населения такие изменения создают благоприятные возможности для достижения экономического благополучия.

3. Миграционная взаимозависимость между трудоизбыточными и трудонедостаточными странами является главной закономерностью миграционного движения рабочей силы. Практически все страны мира, будучи странами исхода, транзита или приема мигрантов, вовлечены в миграционные процессы.

4. В ближайшем будущем ожидается увеличение объемов миграции, что связано с сохраняющимся неравенством между богатыми и бедными странами, политическими и этническими конфликтами в некоторых регионах, а также созданием новых зон свободной торговли, стимулирующих мобильность рабочей силы.

Таким образом, современные международные миграции являются сложным и динамичным явлением, которое тесно связано с процессами экономической глобализации и социальной динамики мирового сообщества.

Обсуждение

В середине 1960-х годов миграционные потоки направлялись с юга на север, и только из Турции в европейские страны эмигрировало 3 млн. работников. К 2005 году в Европе насчитывалось 64,1 млн. иммигрантов, в Азии – 53,3 млн., а в Северной Америке – 44,5 млн. человек. С развитием интернационализации общества миграция населения и трудовых ресурсов стала занимать все более важное место, особенно миграция высококвалифицированных специалистов, таких как ученые. В 1990-х годах каждый шестой мигрант был исследователем, инженером или врачом, а каждый третий – служащим. С начала послевоенного периода международная миграция специалистов достигла около 2 миллионов человек. Возрастающая роль науки в социально-экономическом развитии превратила интеллектуальный труд в важнейший ресурс и фактор устойчивого развития и безопасности, что привело к формированию глобального феномена интеллектуальной миграции. Интеллектуальная миграция приводит к увеличению предложения рабочей силы и конкуренции на рынках труда. Это также способствует росту объемов валового внутреннего продукта и снижению уровня цен, увеличивает эффективность использования рабочей силы и повышает требования к наемному работнику. В результате происходит повышение профессиональной и образовательной подготовки, что способствует повышению конкурентоспособности национальной экономики.

Количество стран-направлений и стран-источников миграции значительно увеличилось. Большинство международных иммигрантов все еще концентрируется в нескольких странах. Основные страны-источники мигрантов включают Российскую Федерацию, Мексику, Индию, Бангладеш, Украину, Китай, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Германию, Казахстан, Пакистан, Филиппины, Италию и Турцию.

Сегодня все больше людей перемещаются между развивающимися странами или внутри них. Миграция «Юг — Юг» становится так же значимой, как и миграция «Север — Юг». Приблизительно 74 миллиона человек, или почти половина мигрантов из развивающихся стран, проживают в других развивающихся странах. Исследования показывают, что около 80% мигрантов «Юг — Юг» переезжают между странами с сопредельными границами или странами с небольшими различиями в уровне доходов населения. Этот миграционный поток также включает трудовых мигрантов из богатых развивающихся стран, которые сталкиваются с нехваткой рабочей силы, таких

как страны Ближнего Востока, богатые нефтью, или новые индустриальные страны Юго-Восточной Азии [9].

Почти половина трудящихся-мигрантов в мире базировалась в регионах с высоким уровнем дохода Южной, Северной и Западной Европы, а также Северной Америки. Еще 14 процентов базировались в арабских государствах. Соединенные Штаты на данный момент страна с наибольшим количеством иностранцев в составе рабочей силы в 2022 году. В США работало более 32 миллионов граждан иностранного происхождения. Германия занимала второе место по численности иностранной рабочей силы - почти девять миллионов человек, за ней следовали Великобритания и Канада [10]. Из стран Западной Европы наиболее привлекательны для мигрантов Швейцария - 29% от числа жителей страны, Швеция - 20%, Австрия и Германия - по 19%. Лидеры по количеству иммигрантов Австралия - 30% населения, Новая Зеландия - 29%, Канада - 21%, Ирландия - 18%. Это страны исторически привлекали много мигрантов.

Лидерами по доле иммигрантов в населении являются страны Ближнего Востока. Например, в Объединенных Арабских Эмиратах приезжих составляют 88% от общего числа жителей страны. За ними с небольшим отрывом следуют Кувейт, Катар, Бахрейн и Оман. В Катаре присутствует экстремальный демографический дисбаланс, где 75% населения составляют мужчины-иммигранты. Сингапур, единственный среди азиатских тигров с высокой долей мигрантов, занимает шестое место среди лидеров. 43% его населения составляют иммигранты. Саудовская Аравия занимает седьмое место с 39% населения, состоящего из иммигрантов.

В настоящее время к традиционным регионам набора трудовых мигрантов добавились развивающиеся страны Северной Африки, Азии и Восточной Европы. В многих странах с низкими затратами на рабочую силу функционируют специальные посреднические фирмы, рекрутирующие работников для отправки на заработки в разные государства Европы.

Часто правительства принимающих стран рассчитывают на временный характер использования труда иммигрантов и предполагают, что они вернутся в свои страны после окончания контрактов. Однако на практике большинство иммигрантов остаются и постепенно интегрируются в общество. Сезонная миграция с целью трудоустройства является одним из видов данной миграции и является типичным явлением для многих стран Европы.

Миллионы граждан развивающихся стран выезжали на временную работу в Западную Европу и Северную Америку, что, с одной стороны, давало возможность получить или повысить квалификацию и расширить общий кругозор, а с другой - в ряде случаев служило источником накопления, в том числе первоначального капитала. Современная модель международных миграций базируется на теории неоклассической экономики, утверждающей, что люди перемещаются для максимизации прибыли в течение всей жизни [12].

Мигранты проводят анализ своих возможностей заработка, принимая во внимание как текущее место жительства, так и потенциальные места работы в

других регионах, как внутри своей страны, так и за ее пределами. Они анализируют потенциал заработка на протяжении всей своей трудовой жизни, учитывая различные факторы, такие как условия труда, стабильность экономики, доступ к образованию и здравоохранению, а также качество жизни для себя и своей семьи. При этом мигранты также оценивают потенциальные расходы на миграцию, включая затраты на переезд, поиск работы, адаптацию к новой среде и жизненные условия. Эта внутренняя оценка помогает им принять решение о том, где искать лучшие возможности для себя и своей семьи.

В соответствии с теорией экономической миграции, мигранты стремятся к местам, где они могут получить наибольший доход от своего труда. Обычно это означает, что они выбирают работу в регионах или странах с более высокими заработными платами и лучшими условиями труда. Таким образом, миграция трудовых ресурсов часто направлена из регионов с низким уровнем заработной платы в регионы с более высоким уровнем оплаты труда. Этот процесс способствует снижению различий в заработной плате между различными регионами и странами и способствует созданию равновесия на рынке труда.

В конце 20-го века родились новые теории миграции, одной из которых является «синтетическая теория» Д. Массея. Массей включил в основу своей теории положения классических теорий миграции, он приходит к выводу, что миграция высокообразованных людей из стран, в которых высокий человеческий капитал является относительно редким явлением, значительна, но не менее значительны потоки рабочих относительно низкой квалификации (особенно из сельскохозяйственных районов в города). Существует проблема недостаточного государственного внимания к развитию сельских районов, отсутствуют стимулы для вклада сбережений в сельскую экономику. Часто в сельских районах нет хороших дорог, коммуникаций, не хватает информации о новых рынках, стандартах продукции, более экономичных производственных практиках и технологиях, доступа к кредитам. [13].

В соответствии с теорией сегментированного рынка труда М. Пиора, въезд населения обусловлен со столкновением структурных потребностей нынешних промышленных экономик. Эта концепция концентрируется на мотивах миграции в странах-реципиентах. М. Пиор считает, что миграция связана не с выталкивающими факторами в государствах, отдающих рабочую силу (высокая безработица или низкая оплата труда), а с притягивающими факторами в принимающих государствах (необходимость в иностранной рабочей силе). М. Пиор полагает, что рынкам труда развитых промышленных государств свойственна противоречивость между рабочей силой и капиталом, обусловленная сегментированной структурой рынка труда. Местное население воздерживается от работы в сфере услуг в связи с низкой оплатой труда, часто изменяющихся условий работы, незначительных возможностей карьерного роста. Они обычно работают в производственной сфере. Именно с целью компенсировать нехватку рабочей силы, предприниматели используют труд иммигрантов [14].

Мигранты активно строят и поддерживают социальные связи на личном уровне как с бывшими мигрантами, так и с немигрантами, основываясь на связях крови, знакомствах и общем происхождении, как в странах, из которых они уезжают, так и в странах, куда они приезжают. Эти миграционные сети, которые также называются социальным капиталом мигрантов, играют важную роль в их решении о переезде. Они предоставляют мигрантам не только дополнительные ресурсы, такие как денежные средства и знания, но и мотивацию для миграции, а также дополнительные возможности для успешной адаптации в новой стране.

Эти миграционные сети формируют миграционную систему связей, которая, согласно теории миграционной цепи, продолжает существовать автономно после преодоления определенного критического порога. В рамках этих глобальных сетей происходит обмен финансовыми, культурными и человеческими ресурсами, а также информацией и идеями. Некоторые из этих сетей активно поддерживаются правительствами стран происхождения мигрантов.

В условиях глобализации миграционные процессы приобретают новую динамику, оказывая противоречивое воздействие на социально-экономическое развитие как принимающих стран, так и стран отправителей. Усиление миграции может вызывать дестабилизацию, представляя угрозу как для развитых стран, так и для стран с нестабильной политической обстановкой. Миграции в условиях глобализации также способствуют диверсификации социально-экономических институтов, языка, культуры и моделей поведения как в принимающих, так и в странах отправления.

Национальные границы все менее и менее отделяют одно национальное единство от другого. Культурное и этническое единство перестает быть неизменным признаком нации. Таким образом, рост миграции становится вызовом традиционному пониманию национального государства.

В современном мире миграционные процессы все чаще становятся объектом политической полемики и привлекают внимание различных акторов. Основные факторы, способствующие политизации миграции, включают в себя новый этап конкуренции между развитыми государствами за географическое, экономическое, политическое и информационное пространство. Этот процесс сопровождается политической модернизацией многих стран, что делает политические аспекты миграции более актуальными и доминирующими на глобальном, региональном и локальном уровнях.

Среди проблем, связанных с миграцией, можно выделить увеличение криминальной активности, нарушение культурных и религиозных традиций коренного населения, а также неравномерное распределение ресурсов и дополнительную нагрузку на экономику страны-приемника. Важно отметить, что мигранты часто вынуждены занимать низкооплачиваемые и

неквалифицированные должности, что может вызывать напряженность в сфере трудовых отношений и социального обеспечения.

Тем не менее, существуют и позитивные аспекты миграции для стран-приемников. Принятие мигрантов может помочь в решении демографических проблем и обеспечении низкой стоимости рабочей силы, что в конечном итоге способствует увеличению конкурентоспособности выпускаемой продукции. Экономические выгоды миграции также включают сокращение бедности, улучшение здоровья детей, повышение доступности образования и приток инвестиций, что подчеркивается в докладах Всемирного банка.

Миграционная ситуация в Казахстане. В Казахстане наблюдается динамичное развитие миграционных процессов, характеризующееся быстрым увеличением потоков трансграничных перемещений. В частности, отмечается активное формирование миграционных потоков из ближних и дальних зарубежных стран. Этот разнообразный и интенсивный поток миграции оказывает влияние на общество в целом, изменяя его структуру и динамику как количественно, так и качественно.

Одним из основных факторов, влияющих на структуру современного казахстанского общества, являются уровень и темпы внешней трудовой миграции. Как свидетельствуют данные на февраль 2024 года, на территории Казахстана осуществляли трудовую деятельность по разрешениям местных исполнительных органов более 12 тысяч иностранных граждан. Среди них значительное количество специалистов и квалифицированных рабочих, а также лица, привлеченные на сезонные работы и корпоративный перевод.

На сегодняшний день в Казахстане действует более 1,6 тысяч работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу. Важно отметить, что более 97% работников при этом являются гражданами Казахстана. Эти цифры отражают значительный вклад мигрантов в экономику страны и подчеркивают их интеграцию в местные трудовые рынки.

По видам экономической деятельности наибольшее количество работает в сферах:

- строительства – 4 326 человек (33,5 процента);
- обрабатывающей промышленности - 1 370 человек (10,6 процента);
- горнодобывающей промышленности и разработке карьеров – 1 298 человек (10 процентов);
- профессиональной, научной и технической деятельности – 843 человека (6,5 процента);
- сельского, лесного и рыбного хозяйства – 600 человек (4,6 процента).

Основными странами исхода трудовых мигрантов являются: Китай - 4 045 человек (31,4 процента), Индия – 1 152 человека (8,9 процента), Турция – 1 110 человек (8,6 процента), Узбекистан – 673 человека (5,2 процента) [15].

Миграционные потоки из-за границ могут усугубить ситуацию на рынке труда в Казахстане. Наиболее интенсивные миграционные связи Казахстана связаны с Китаем, Индией, Турцией и Узбекистаном. Однако, прибывающие

мигранты могут столкнуться с проблемами, включая конкуренцию на рынках труда и жилья, монополизацию определенных секторов экономики, а также социальные и культурные конфликты. Это может привести к маргинализации и криминализации мигрантов.

Специалисты предупреждают о возможных последствиях миграции, таких как напряженность в обществе, конфликты между этническими группами, увеличение ксенофобии, радикализма и экстремизма. Основная часть трудовых мигрантов в Казахстане находится в нелегальном статусе, за исключением некоторых высокооплачиваемых специалистов. Это представляет серьезную проблему с точки зрения национальной безопасности.

Большинство легальных и нелегальных мигрантов из соседних стран проживает в крупных городах и на юге страны. Южные области, такие как Алматинская, Жамбылская, Кызылординская и Южно-Казахстанская, привлекают наибольшее количество экономически активного населения. Однако это может создать дополнительные социальные и экономические вызовы для этих регионов.

Заключение

Современные международные миграции представляют собой глубокие и сложные процессы, которые тесно связаны с глобальными экономическими изменениями. В этом контексте активные участники миграций, чаще всего, являются страны и регионы, которые вступают в новые торговые, производственные и информационные отношения на мировой арене. Интеграция в глобальную экономику не только усиливает потоки трансграничной миграции, но и воздействует на структуру и направления этих потоков.

Экономическая глобализация, с одной стороны, приводит к перемещению людей из их родных мест в поисках лучших возможностей для жизни и труда. Это связано с изменениями в трудовых рынках, развитием новых отраслей и возможностей в различных странах. С другой стороны, она также создает благоприятные условия для наиболее активной и предприимчивой части населения, позволяя им использовать глобальные возможности для достижения экономического процветания.

Таким образом, современные международные миграции не следует рассматривать исключительно как следствие недостаточного развития или экономических проблем в отправляющих странах. Вместо этого они отражают динамичные процессы глобальной интеграции и стремление людей к улучшению своего положения в условиях мировых экономических изменений.

При этом увеличивающаяся миграционная взаимозависимость трудоизбыточных стран и труднедостаточных государств (с неудовлетворенным спросом на определенные категории работников, например социальных и медицинских, как низкой, так и высокой квалификации) выступает в качестве главной закономерности миграционного движения рабочей силы. А по сути – и большинства категорий населения. В движение вовлечены практически все страны и территории мира: в качестве

стран исхода, транзита или приема мигрантов, а нередко одновременно в разных качествах.

В перспективе можно выделить три основных фактора, которые будут способствовать увеличению объемов миграции. Во-первых, это сохраняющееся неравенство между богатыми и бедными странами. Несмотря на усилия по сокращению этого разрыва, экономические и социальные неравенства остаются значительными, что будет продолжать стимулировать миграционные потоки из стран с низким уровнем дохода в страны с более высоким уровнем жизни.

Во-вторых, политические и этнические конфликты в ряде регионов также будут играть свою роль в увеличении миграции. Напряженная политическая обстановка, наличие конфликтов и нарушение прав человека заставляют людей искать безопасности и защиты за пределами своих стран, что может привести к росту числа беженцев и вынужденных переселенцев.

Наконец, создание новых зон свободной торговли и экономических союзов будет способствовать увеличению мобильности рабочей силы. Расширение торговых отношений и интеграция рынков может привести к возрастанию спроса на рабочую силу в определенных отраслях и регионах, что будет стимулировать переселение людей в поисках лучших экономических возможностей.

ЛИТЕРАТУРА

- [1] World Migration: Report 2022. <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>
- [2] Böhning W.R. Employing foreign workers: a manual on policies and procedures of special interest to middle- and low-income countries. - Geneva: Intern. labour office, 1996. - XI, 97 p.
- [3] Колосницына М.Г., Суворова И.К. Международная трудовая миграция: теоретические основы и политика регулирования // Экономический журнал ВШЭ. - 2005. - № 4. - С.543-565;
- [4] Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society. - 1885. - № 48. - P.167-227.
- [5] Skeldon R. Migration and development: A global perspective. - Essex: Longman, 1997.
- [6] Lewis G. J. Human Migration A Geographical Perspective. - New York: St. Martin's Press, 1982.
- [7] Todaro. M. P. A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries // American Economic Review. - 1969. - Vol: 59. - P.138-148.
- [8] Sjaastad L. A. The Costs and Returns of Human Migration // Journal of Political Economy. - 1962. - Vol. 70. - P. 80-93.
- [9] Кески Г. Влияние миграции на экономику и международную торговлю // Известия Уральского федерального университета. Сер. 3, Общественные науки. - 2015. - № 4 (146). - С. 133-135;
- [10] Countries with the largest number of foreign workers. 2022. www.statista.com
- [11] Миграция в мире: из каких стран больше всего едут и куда? https://news.rambler.ru/sociology/51328467/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink
- [12] Todaro P., Maruszko L. Illegal migration and U.S. immigration reform: a conceptual framework // Population and Development. - 1987. - №13. - С.101-114.

[13] Massey D. Patterns and Processes of International Migration in the 21st Century / Paper prepared for Conference on African Migration in Comparative Perspective. - Johannesburg, 2003. – P.63-88;

[14] Piore M. Birds of passage. Migrant labour and industrial societies. - New York: Cambridge University Press, 1979.

[15] В Казахстане каждый третий трудовой мигрант - из Китая. https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/v-kazahstane-kajdyiy-tretyi-trudovoy-migrant-iz-kitaya-526920/

REFERENCES

[1] World Migration: Report 2022. <https://worldmigrationreport.iom.int/wmr-2022-interactive/>

[2] Böhning W.R. Employing foreign workers: a manual on policies and procedures of special interest to middle- and low-income countries. - Geneva: Intern. labour office, 1996. - XI, 97 p.

[3] Kolosnycyna M.G., Suvorova I.K. Mezhdunarodnaya trudovaya migraciya: teoreticheskie osnovy i politika regulirovaniya [International labor migration: theoretical foundations and regulatory policy]. Ekonomicheskij zhurnal VShE, 2005, № 4, S.543-565 [in Russ.].

[4] Ravenstein E.G. The Laws of Migration. Journal of the Royal Statistical Society, 1885, N 48, p. 167-227.

[5] Skeldon R. Migration and development: A global perspective. Essex: Longman, 1997.

[6] Lewis G. J. Human Migration A Geographical Perspective. New York: St. Martin's Press, 1982.

[7] Todaro. M. P. A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries // American Economic Review. - 1969. - Vol: 59. – P.138-148.

[8] Sjaastad L. A. The Costs and Returns of Human Migration. Journal of Political Economy, 1962, Vol. 70, p. 80-93.

[9] Keski G. Vliyanie migracii na ekonomiku i mezhdunarodnuyu trgovlyu [The impact of migration on the economy and international trade]. Izvestiya Ural'skogo federal'nogo universiteta. Ser. 3, Obshchestvennye nauki, 2015, № 4 (146), s. 133-135 [in Russ.].

[10]. Countries with the largest number of foreign workers. 2022. www.statista.com

[11] Migraciya v mire: iz kakih stran bol'she vsego edut i kuda? [Migration in the world: from which countries do people travel the most and where?]. https://news.rambler.ru/sociology/51328467/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink [in Russ.].

[12] Todaro P., Maruszko L. Illegal migration and U.S. immigration reform: a conceptual framework. Population and Development, 1987, №13, s.101-114.

[13] Massey D. Patterns and Processes of International Migration in the 21st Century / Paper prepared for Conference on African Migration in Comparative Perspective. Johannesburg, 2003, p.63-88;

[14] Piore M. Birds of passage. Migrant labour and industrial societies. - New York: Cambridge University Press, 1979.

[15] V Kazahstane kazhdyj tretij trudovoj migrant - iz Kitaya [In Kazakhstan, every third migrant worker is from China]. https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/v-kazahstane-kajdyiy-tretyi-trudovoy-migrant-iz-kitaya-526920 [in Russ.].

**ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨШ-ҚОН: ҚАЗІРГІ ТРЕНДЕНЦИЯЛАР ЖӘНЕ
ҚАУІПСІЗДІК МӘСЕЛЕЛЕРІ**
Кожирова С.Б.¹, *Нечаева Е.Л.²

¹саясаттану ғылымдарының докторы, профессор, Р.Б.Сүлейменов атындағы
Шығыстану институты, Алматы, Қазақстан
e-mail: kozhirova_sb@mail.ru

^{*2}саясаттану ғылымдарының кандидаты, профессор, Л.Н.Гумилев атындағы
Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан,
e-mail: elenech@inbox.ru

Андатпа. Халық қозғалысы қоғамның әртүрлі аспектілерінде, соның ішінде экономика мен саясатта маңызды рөл атқарады. Қазіргі таңда экономистер, әлеуметтанушылар, саясаттанушылар сияқты түрлі сала ғалымдары көші-қонға қатысты мәселелерге көбірек көңіл бөлуде. Миграция түсінігі адамдардың бір аймақтан екінші аймаққа, көбінесе ұзақ қашықтыққа және үлкен топтарға көшуінің кең ауқымын қамтиды. Тарихи тұрғыдан халықтың көші-қоны демографиялық өсуге, технологиялық өзгерістерге, саяси қақтығыстар мен соғыстарға әсер ететін маңызды фактор болды. Соңғы ғасырларда халықтың қоныс аударуы адамдардың географиялық орналасуындағы елеулі өзгерістердің негізгі себебі болды.

Көші-қон мәселелеріне әр түрлі ғылыми пәндердің қызығушылығының артып келе жатқанын ескере отырып, бұл тақырыптың өзектілігі артып, талқылануда. Бұл мақалада экономикалық көші-қонмен байланысты ағымдағы үрдістер мен проблемалар қарастырылады.

Негізгі тенденциялардың бірі - әлемде экономикалық мигранттар санының өсуі. Жұмыс күшінің артығы бар елдер мен жекелеген санаттағы жұмысшыларға мұқтаж елдер арасындағы миграциялық өзара тәуелділіктің артуы еңбек ресурстары қозғалысының негізгі тенденцияларын анықтайды. Таяу болашақта бірқатар себептерге байланысты көші-қон көлемі артады деп болжануда.

Экономикалық көші-қонның құрылымдық ерекшеліктері оның әлеуметтік процестердегі рөлін анықтау үшін маңызды. Ол кәсіби, біліктілік және білім беру ерекшеліктері, сондай-ақ оған қатысушылардың мамандықтары бойынша барған сайын сараланып келеді. Бұл мақалада қоғамдағы өзгерістерге сезімтал және сонымен бірге осы өзгерістердің динамикалық және құрылымдық параметрлерін қалыптастыруға айтарлықтай әсер ететін үдерісті білдіретін, жаһандық қауіпсіздікті қамтамасыз етуде шешуші рөл атқаратын көші-қонның ерекшеліктері талданады. Экономикалық көші-қон проблемаларымен күресу халықаралық қоғамдастықтың бірлескен күш-жігерін талап етеді.

Тірек сөздер: экономикалық көші-қон, көші-қон жағдайы, көші-қон, жұмыс күшінің ұтқырлығы, қауіпсіздік, Қазақстан, экономикалық үрдістер, қауіпсіздік мәселелері

ECONOMIC MIGRATIONS: MODERN TRENDS AND SECURITY ISSUES

Kozhirova S.B.¹, *Nechaeva E.L.²

¹doctor of Political Science, Professor, R.B. Suleimenov Institute of Oriental Studies, Almaty, Kazakhstan
e-mail: kozhirova_sb@mail.ru

^{*2}candidate of political science, professor, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan
e-mail: elenech@inbox.ru

Abstract. Economic migration is an important phenomenon of the modern world, which has a significant impact on the economic development and security of states. This article examines current trends and problems associated with economic migration.

One of the main trends is the growing number of economic migrants in the world. This growth is due to various factors, such as uneven distribution of resources, conflicts, climate change and demographic changes. As a result, many people are forced to look for better economic opportunities outside their own countries. However, there are also problems associated with economic migration that require attention.

Modern international migrations reflect the processes of integration of peripheral countries into the global economy. Rapid inclusion in global trade, production and information networks makes some countries and regions active participants in migration. Economic globalization, although it displaces people from their usual living conditions, also creates favorable opportunities for achieving economic prosperity.

Increasing migration interdependence between countries with a surplus of labor and countries in need of workers of certain categories determines the main trends in the movement of labor resources. Almost all countries in the world become either sending, transit or receiving countries for migrants, and sometimes perform all these functions simultaneously. Migration volumes are predicted to increase in the near future for several reasons. First, the persistence of inequality between developed and developing countries. Secondly, political and ethnic conflicts in a number of regions will continue to stimulate migration flows. And thirdly, the creation of new free trade zones will promote labor mobility.

Combating the problems of economic migration requires joint efforts on the part of the international community. This includes developing and implementing effective control mechanisms, protecting the rights of migrants and facilitating their integration into new societies. It is also necessary to work to address the root causes of migration, such as poverty, conflict and inequality. In general, economic migration is a complex phenomenon that requires attention and balanced approaches to ensure the economic development and security of all countries affected by this process.

Keywords: economic migration, migration situation, migration, labor mobility, security, Kazakhstan, economic trends, security issues

Статья поступила 13.05.2024